

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей города Новосибирска
«Детская школа искусств № 17»
на 2012-2015

УТВЕРЖДЕНО

с учетом мнения представителя

трудового коллектива

Мух — Мухина Л.А.

« 31 » августа 20 13 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУДОД ДШИ № 17

Мельникова Т.В.

« 31 » августа 20 13 г.



Принят на собрании трудового коллектива
« 31 » августа 20 13 г.

протокол № 14

Подписан « 31 » августа 20 13 г.

Коллективный договор (дополнения, изменения)

МБОУ

ДШИ «Детская школа искусств № 17»

зарегистрирован в отделе экономического районного управления администрации Центрального и Центрального районов города Новосибирска

30/1-12 25.11.13 г.

Количество листов 2

Экономический район

Администрация Центрального района

Экономический район



1. Четвертую главу коллективного договора дополнить пунктом 4.6.6 следующего содержания:

«4.6.6. Оплата методисту производится согласно его квалификационной категории преподавателя».

2. Четвертую главу коллективного договора дополнить пунктом 4.7.4 следующего содержания:

«4.7.4. Принимать студента профильного учебного заведения при наличии характеристики с места учебы и при наличии заключения аттестационной комиссии ДШИ № 17 на соответствие занимаемой должности».

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования детей города Новосибирска «Детская школа искусств № 17»
на 2012 – 2015 г.г.

Работодатель МБОУДОД ДШИ № 17 в лице директора Мельниковой Татьяны Витальевны и работники учреждения в лице представителя трудового коллектива Мухиной Людмилы Александровны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора на три года с момента подписания соглашения.
2. Внести изменения в следующие пункты коллективного договора:
 - 2.1. Пункт 5.1.9. после слов: «при наличии средств работодатель оказывает материальную помощь» дополнить текстом следующего содержания: «близким родственникам умершего сотрудника учреждения за счет средств экономии фонда оплаты труда и за счет средств приносящей доход деятельности».
 - 2.2. Пункт 4.2. после слов: «приказом директора» дополнить текстом следующего содержания: «Единовременные выплаты к юбилейным (начиная с 20-ти лет, каждые 5 лет) и праздничным датам (1 сентября, День Учителя, Новый год, 8 марта, 23 февраля, День Работников Культуры) выплачиваются из средств приносящей доход деятельности и на основании приказа директора. Данный вид выплат не входит в среднюю заработную плату сотрудника для расчета больничных, отпусков и командировок; на них не начисляется районный коэффициент».
 - 2.3. Пункт 5.1.13 после слов: «директору, главному бухгалтеру» дополнить словами: «заместителю директора», далее по тексту.
 - 2.4. Главу 5 дополнить пунктом 5.1.14 следующего содержания: «5.1.14. Работодатель оказывает содействие к созданию в учреждении благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом».
 - 2.5. Главу 4 дополнить пунктом 4.6.6. следующего содержания: «4.6.6. Оплата труда преподавателям в каникулярное время производится согласно установленной на начало учебного года нагрузке, при условии выполнения запланированной методической, учебной и документальной работы в соответствующий отрезок времени».
3. Данное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.

Представитель трудового коллектива

 Л.А. Мухина

«01» сентября 2015 г.



Директор МБОУДОД ДШИ № 17

 Т.В. Мельникова

«01» сентября 2015 г.

Принято на собрании трудового
коллектива 01.09.2015 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города
Новосибирска «Детская школа искусств №17»

Работодатель МБУДО ДШИ №17 в лице директора Мельниковой Татьяны Витальевны и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Шеиной Татьяны Михайловны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора на три года с момента подписания соглашения.
2. Данное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.

к коллективному договору №24-15 от 21.09.2015

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
в комитете по труду мэрии города Новосибирска	
Регистрационный №	от 27.06.2018 г.
Председатель комитета по труду мэрии города Новосибирска	<i>Виктор Нильберг</i> (подпись) (инициалы, фамилия)

Председатель профсоюзной организации
Т.М. Шеина
«27» июня 2018г.

Директор МБУДО ДШИ №17
Т.В. Мельникова
«27» июня 2018г.

Принято на собрании трудового
коллектива 07.06.2018г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска
«Детская школа искусств № 17»

Работодатель МБУ ДО ДШИ № 17 в лице Мельниковой Татьяны Витальевны и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации Шеиной Татьяны Михайловны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в следующие пункты коллективного договора:

Пункт 2.1.6. после слов «Для других категорий работников продолжительность основного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней.» дополнить словами: «У работников, имеющих инвалидность, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 30 календарных дней.»

Пункт 2.1.11 после слов «Для административно-управленческого и технического персонала устанавливается пятидневная сорока часовая рабочая неделя.» изложить в следующей редакции: «Для методиста устанавливается шестидневная тридцати шести часовая рабочая неделя. Для вахтера, дворника и уборщика производственных и служебных помещений устанавливается сорока часовая шестидневная рабочая неделя. Методисты, вахтеры, дворники и уборщики производственных и служебных помещений работают по графику, утвержденному Работодателем.

Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц. За первую половину текущего месяца 22 числа, за вторую половину прошедшего месяца 7 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за отработанный месяц).»

Четвертую главу коллективного договора дополнить пунктом 4.6.6. и 4.6.7. следующего содержания:

«4.6.6. Оплата методисту производится согласно его квалификационной категории преподавателя».

«4.6.7. Оплата труда преподавателям в каникулярное время производится согласно нагрузке, предшествующей началу каникул, при условии

выполнения запланированной методической, учебной и документальной работы в соответствующий отрезок времени.»

Пункт 5.1.13. изложить в следующей редакции:

«5.1.13. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам до 14 дней по совокупности:

1. С ненормированным рабочим днем:

- главный бухгалтер – 10 дней
- заместитель руководителя – 5 дней
- менеджер по связям с общественностью – 6 дней;

2. За работу без больничных листов в течение года:

- всем сотрудникам учреждения – до 5 дней;

3. За результативное, очное участие в городских, областных, международных конкурсах; организованные выходы с учащимися на выставки, в театры, концерты:

- преподавателям – до 5 дней.

Количество дней оформляется протоколом малого совета по результатам учебного года.»

2. Данное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.

Председатель профсоюзной организации

 Т.М.Шейна

Директор МБУДО ДШИ № 17

 Т.В.Мельникова

« 11 » июня 2019



« 11 » июня 2019

Принято на собрании трудового коллектива « 11 » июня 2019